

Yrittäjyys-, johtamis- ja esihenkilökoulutukset

Maarit Pulkkinen
Johtamiskoulutukset/ alavastaava
Ammattiopisto Lappia

RAJATONTA OSAAMISTA POHJOISESTA

Strategia 2030

ARVOT

MISSIO



Ohjaamme ja tuemme opiskelijoitamme hyvän elämän polulla



Osaamisen ja elinvoiman vahvistajana palvelemme ja kehitämme työelämää



VÄLITTÄVÄ

JOUSTAVA

OPIKELIJALÄHTÖINEN

SISÄISESTI YRITTÄVÄ



TAVOITTEET

Hyvinvoiva ja osaava Lappia

Vastuullinen Lappia

Kansainvälistyvä ja moninaistuva Lappia

Tulevaisuussuuntautunut edelläkävijä

Digitalisoitua ja saavutettava Lappia



lappia.fi

TUTKINTOJEN
JÄRJESTÄMISLUPA

32

PERUSTUTKINTOA

33

AMMATTITUTKINTOA

16

ERIKOISAMMATTITUTKINTOA

2024

OPISKELIJAVIRTAUMA

8112*



2024

Lähde: Schoolday

OPISKELIJATYYTYVÄISYYS



4,2/5

2024

Lähde: Vipunen

LAPPIA
LUKUINA

HENKILÖSTÖ

333

2024



KILPAILUTOIMINTA

TAITAJA



310

2024

ARCTIC SKILLS



113

2024



SUORITETUT TUTKINNOT

936

2024

Lähde: Schoolday

JOISTA

28

SUORITTI MYÖS
YLIOPPILASTUTKINNON



SIOJITTUMINEN OPINTOJEN JÄLKEEN

74 %

TYÖLLISTYMINEN

3,0 %

JATKO-OPINTOIHIN SIOJITTUMINEN

2022 (viimeisin saatavilla oleva tieto)

Lähde: Vipunen



KANSAINVÄLINEN VAIHTO

91

2024

SAAPUNEET JA LÄHTENEET
OPISKELIJAT SEKÄ HENKILÖKUNTA

HANKE- JA KEHITTÄMISTOIMINTA

KANSALLISET

3,3 M€

2024

KANSAINVÄLISET

0,4 M€

2024



LIKEVAIHTO

32,3 M€

2024

LAINAT

0 €

2024



Johtamiskoulutuksen henkilöstö



Kati Röntynen
Koulutuspäällikkö
Johtamiskoulutus, liiketoiminta ja
logistiikka
Puh. 050 444 4867



Tiia Dahl
Opettaja
Liiketoiminta ja
johtamiskoulutus
Puh. 040 141 8847



Regina Pesonen
Opettaja
Johtamiskoulutus ja
liiketoiminta
Puh. 040 184 7237



Maarit Pulkkinen
Alavastaava
Johtamiskoulutus
Puh. 040 572 5587

LEADERSHIP



Osaamisala Johtamiskoulutukset

- Yrittäjyyden ammattitutkinto → YAT
- Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto → LEAT
- Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto → YJET
- Tuotannon esihenkilötyön erikoisammattitutkinto → TEAT
- Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto → LIITO
- Lyhytkoulutukset (TVO, valmennukset, tutkinnon osat esim.
 - Tiedonohjauksen ja sähköisten asiakirjojen hallinta 60 osp)

Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia on vahva maakunnallinen koulutuksen järjestäjä ja aktiivinen kehittäjä.

Yrittäjyyden ammattitutkinto 150 osp

Tiia Dahl
Vastuukouluttaja

Kohderyhmä

→Yrittäjyysvalmennus sopii sinulle:

- Sinulla on yritysidea ja suunnittelet aloittavasi yritystoiminnan
- Haluat työllistää itsesi osaamisellasi, intohimo tekemiseen, yritys vain puuttuu
- Olet yritystoimintasi alkutaipaleella ja haluat kehittää yritystä ja yrittäjävalmiuksiasi
- Sinulla on jo liiketoimintaa ja haluat tarkastella mihin suuntaan haluat kehittää sitä

Tavoite

- Yrittäjyysvalmennus antaa valmiuksia kehittää ja vahvistaa yrityksesi liiketoimintaa
- Ideasta yritykseksi
- Mahdollisuus verkostoitumiseen
- Tavoitteena suorittaa Yrittäjyyden AT



Opintoaikataulu

Valmennus
kestää noin 1,5
vuotta

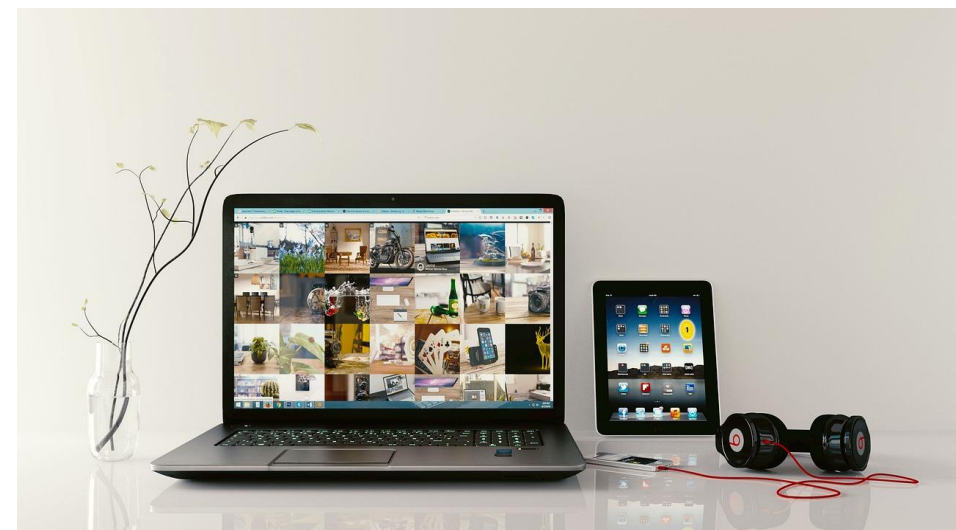
Valmennuspäiviä
on noin 14

Valmennus alkaa
8.10.2025



Opintojen toteutus

- Valmennus toteutetaan verkko-opintoina, Teams sekä itslearning-oppimisalustalla
- Luennot sijoittuvat arkipäiville klo 8 – 16 väliselle ajalle
- Lisäksi opinnot sisältävät itsenäistä opiskelua
- Opiskeluun tarvitset tietokoneen kameralla, internetyhteyden ja headsetit sekä rauhallisen tilan opiskelulle



Kaikille yhteiset, 90 osp

Kaikille pakollinen tutkinnon osa: Liiketoiminnan tehtävissä toimiminen 30 osp

Pakollinen **osaamisalakohtainen** tutkinnon osa, joista valitset joko vaihtoehdon A tai B:

A: Yritystoiminnan suunnittelun ja käynnistämisen osaamisala, on tarkoitettu aloittaville tai yritystoimintaa suunnitteleville opiskelijoille.

Tutkinnon osa: Yritystoiminnan suunnittelu ja käynnistäminen 60 osp

B: Yritystoiminnan kehittämisen osaamisala, on tarkoitettu yrittäjänä jo toimiville.

Tutkinnon osa: Yritystoiminnan analysointi ja kehittäminen 60 osp

Valinnainen tutkinnon osa, 60 osp

Opiskelija valitsee **yhden** valinnaisen tutkinnon osan:

- Myynti ja markkinointi, 60 osp
- Taloudellisen tuloksen varmistaminen ja kehittäminen, 60 osp
- Työn organisointi ja johtaminen, 60 osp
- Tutkinnon osa tai osia toisesta perus- ammatti- tai erikoisammattitutkinnosta, 60 osp

Hakeutuminen

- Ota yhteyttä vastuukouluttajaan ennen koulutukseen hakeutumista!
- Oppisopimuskoulutus: hakeutuminen puhelimitse.
- Omaehtoinen koulutus: Täytä sähköinen hakeutumislomake osoitteessa www.lappia.fi/koulutushaku

Tule ja tee unelmistasi totta!

Tiia Dahl

Vastuukouluttaja, Yrittäjyyden at

Puh 040 141 8847

tiia.dahl(a)Lappia.fi

Maarit Pulkkinen

Alavastaava, johtamiskoulutukset

Puh 040 572 5587

maarit.pulkkinen(a)Lappia.fi

Anne Pudas

Puh. 040 483 7539

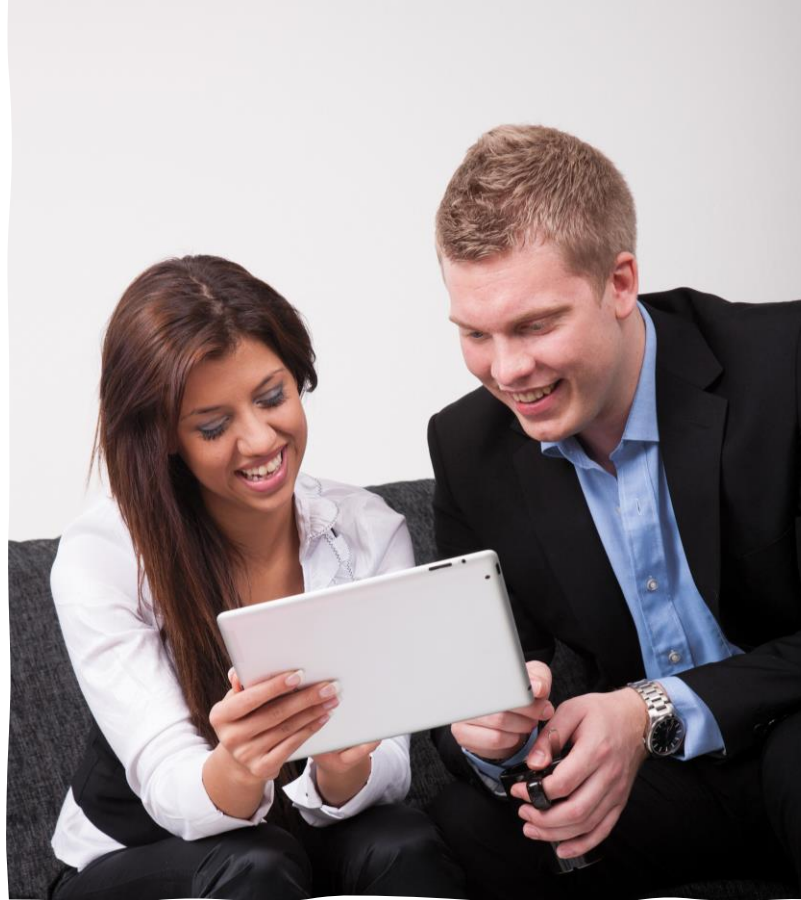
Asiakkuusvastaava, oppisopimuspalvelut

anne.pudas(at)lappia.fi

Lähiesihenkilötyön ammattitutkinto 150 osp LEAT

Aloitus keskimäärin kaksi kertaa vuodessa

- **Maaliskuu 2025**
- **Tammikuu 2026**



Kohderyhmä

Opinnot kestävät reilun vuoden ja sisältävät 12 valmennuspäivää ja 3 näyttöä.

- Koulutus on tarkoitettu yksityisen, kolmannen ja julkisen sektorin päivittäisjohtamisen tehtävissä toimiville lähiesihenkilöille, operatiivisille työnjohtajille, päälliköille tai tiiminvastaaville.
- Toimit työryhmän, tiimin, osaston, palveluyksikön tai vastaavan lähiesihenkilönä tai työmaan vetäjänä tai olet siirtymässä näihin tehtäviin.
- Tutkinto soveltuu hyvin niin teollisuuden, tuotannon, palvelun kuin kasvatus- ja hoitoalankin henkilöstölle.

Pakolliset tutkinnon osat yht. 60 osp

Pakolliset tutkinnon osat

- Lähiesihenkilönä toimiminen 45 osp

Vaihtoehtoisesti A tai B osan

A Perehdytyksestä vastaaminen 15 osp

B Työhön opastajana toimiminen 15 osp



Syventävät valinnaiset tutkinnon osat

60 osp, joista valitaan kaksi

-
- Asiakassuhteista vastaaminen 30 osp
 - Toiminnan kehittäminen 30 osp
 - Henkilöstötyö 30 osp
 - Työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta vastaaminen 30 osp
 - Toiminnan tuloksellisuus 30 osp



Täydentävät valinnaiset tutkinnon osat, joista valitaan 30 osp

-
- Asiakassuhteista vastaaminen 30 osp
 - Toiminnan kehittäminen 30 osp
 - Henkilöstötyö 30 osp
 - Työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta vastaaminen 30 osp
 - Toiminnan tuloksellisuus 30 osp
 - Digikyvyyden edistäminen työnteossa 15 osp
 - Vihreän siirtymän edistäminen 15 osp
 - Tekoälyn hyödyntäminen työprosesseissa 15 osp



A circular inset image showing a group of diverse young people smiling and pointing towards the camera.

Johtamisen ja yritysjohdattamisen erikoisammattitutkinto 180 osp YJET

**Aloitus kerran vuodessa, seuraava
tammikuu 2026**

Kohderyhmä

- Koulutus on tarkoitettu esihenkilöille, johtajille ja yrityksen omistajille, jotka tekevät vaativaa asiantuntijatyötä julkisella, yksityisellä tai kolmannella sektorilla.
- Sinulla on jo vahvaa kokemusta johtamisesta, organisaatiosi toiminnasta ja prosesseista, niiden kehittämisestä sekä strategian viemisestä käytäntöön.
- Työssäsi vastaat toiminnan johtamisesta, henkilöstöstä ja tavoitteiden saavuttamisesta. Olet luonteeltasi edistäjä ja haluat kehittää itseäsi, työyhteisöäsi ja yritystäsi sekä vahvistaa verkostojasi muiden johtajien kanssa.

Opinnot kestävät n. 1,5 vuotta ja sisältävät noin 16 valmennuspäivää ja kolme näyttöä.

Tutkinnon osat

Pakollinen tutkinnon osa

- Johtajana toimiminen

Valinnaiset tutkinnon osat, valitaan 2

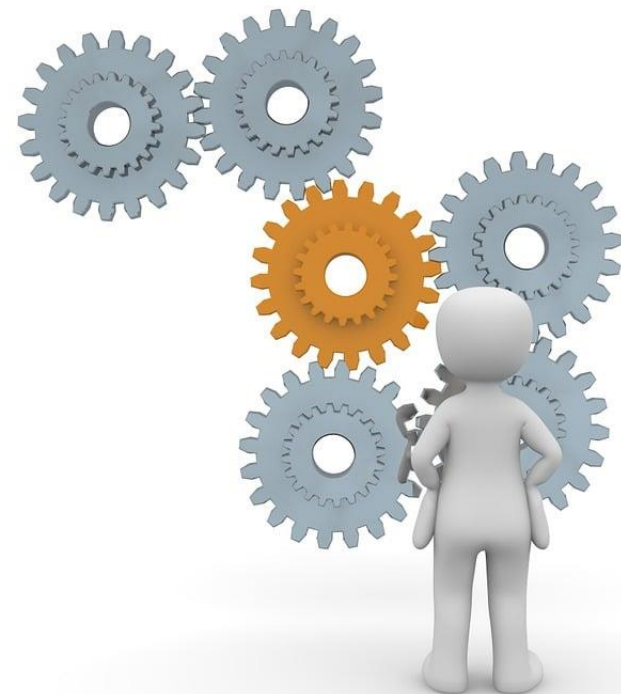
- Strategiatyön johtaminen
- Projektin johtaminen
- Työyhteisön kehittämisen johtaminen
- Henkilöstön ja osaamisen johtaminen
- Asiakkuuksien johtaminen
- Talouden johtaminen
- Tuotanto- tai palveluprosessien johtaminen





LEADERSHIP

- ✓ Inspire People
- ✓ Empower People
- ✓ Shared Vision
- ✓ Lead Change



Johtajana toimiminen, pakollinen tutkinnon osa 80 osp
Pakollinen tutkinnon osa kaikille 13 lähipäivää

Valinnaiset tutkinnon osat, 50 osp

-
- 7 kpl, joista valitaan kaksi.
 - Valmistavan koulutuksen päiviä 1 – 2.
 - Lisäksi näyttöön ohjaus ja valinnaisten tutkinnon osien sparraukset.



Vaihtoehtoisia opintopolkuja ja toteutusmalleja

Jatkuva haku mahdollistaa nonstop aloituksen

Ryhmämuotoinen, jolloin sama aloitusaika

Monialainen, jolloin ryhmässä mukana eri organisaatioiden edustajia

Organisaatiokohtainen tai paikkakuntakohtainen toteutus

Suunniteltu kokonaisuus 1,5 – 2 kahden vuoden ajanjaksossa

Referenssit



Haparanda
stad





Pohjoista elinvoimaa!

Maarit Pulkkinen
Alavastaava/Johtamiskoulutukset
Puh. +358 40 572 5587
Maarit.pulkkinen@Lappia.fi