

Viihtyisä,
elinvoimainen
Tervola.



Hyväksytty Kunnanhallitus Kunnanvaltuusto

2.2.2026

12.2.2026



Tervola. Pieni mutta ämpäripäinen.

Tervola on välittämisen, optimismin, ennakkoluuttoman ongelmaratkaisun ja silmäkulman pilkkeen eli ämpäripäisyyden koti.

Tervolan ämpäripäisyydellä on luotu ja ylläpidetty poikkeuksellisen hyvät kuntapalvelut, yritysympäristöt ja vaalittu yhteisöllistä elämäntapaa. Tervolan rauhasta ja luonnon kauneudesta piipahtaa alueen lähikaupunkeihin hetkessä. Tervola toivottaa tervetulleeksi ja ottaa avosylin vastaan kaikki vireästä maaseudusta kiinnostuneet läheltä ja kaukaa.

Tervolalainen ämpäripäisyys on mielentila, jonka kuka tahansa voi ottaa omakseen.

Missio, visio ja arvot

Missio

Huolehdimme kuntalaistemme hyvinvoinnista ja kunnan elinvoimaisuudesta.

Visio

Viihtyisä ja elinvoimainen Tervola (VET).

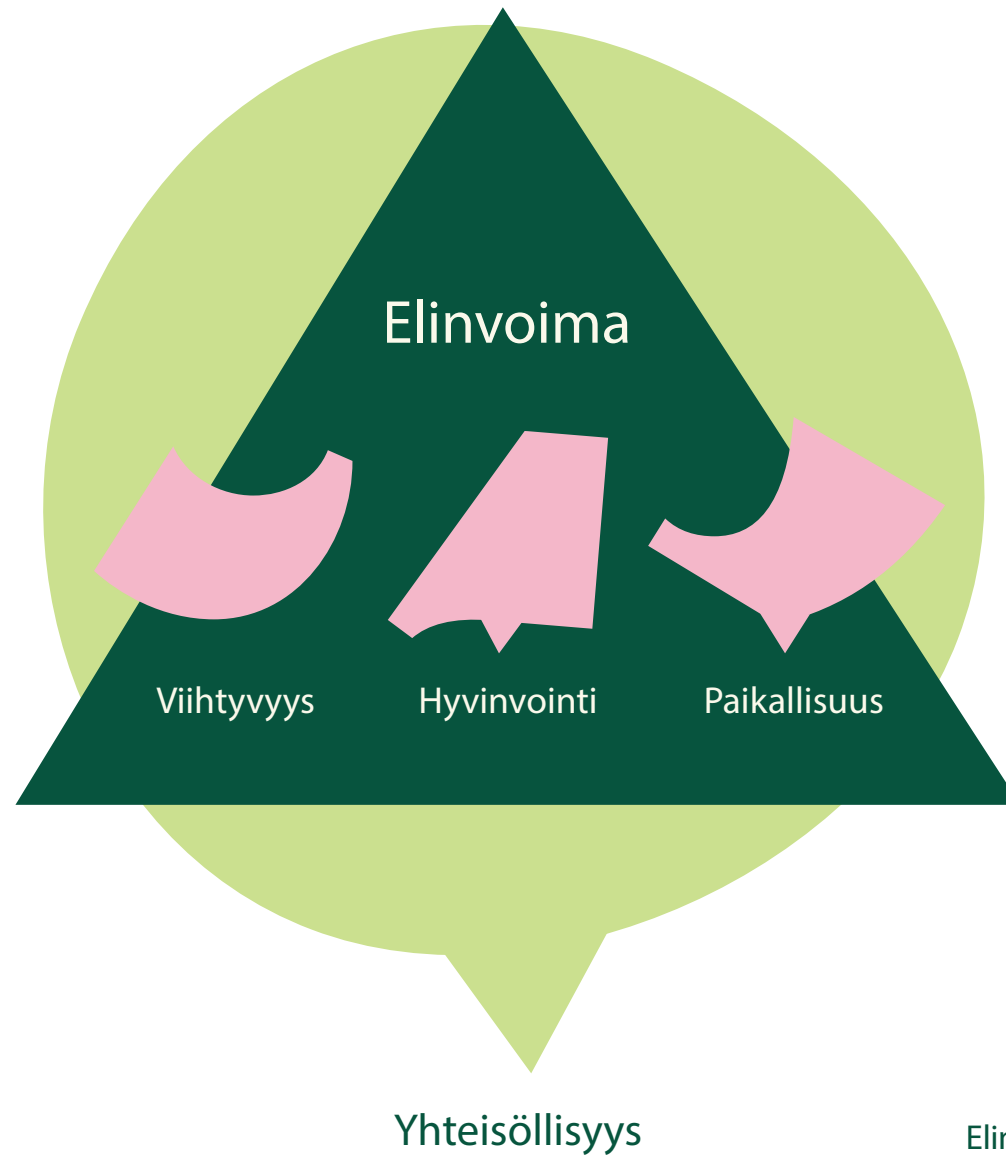
Läpileikkaavat arvot:

Asukaslähtöisyys ja yrittäjähenkisyys

Maaseudun ja paikallisuuden arvostaminen

Kekseliäisyys ja vastuullisuus

Tervolan strategiset suunnat



Elinvoimainen Tervola rakentuu viihtyvyydestä, hyvinvoivista ja aktiivisista kuntalaisista ja työntekijöistä, paikallisesta tuotannosta sekä paikallisesta identiteetistä. Kaiken tämän yhdistää tervolalainen yhteisöllisyys eli tervolahenki.

Elinvoima

Tervolan strategiset suunnat

Lisäämme Tervolan houkuttelevuutta, vetovoimaisuutta ja elinkeinorakenteemme monipuolisuutta.

Tavoite: Elinvoimainen, vetovoimainen ja pito-voimainen maaseutupitäjä.

Mittarit: Väestökehitys, rakennusluvut, yritysten nettolisäys, työllisyysaste, työvoiman määrä, verotulojen kehitys, elinvoimaindeksi ja elinvoimalupausten ajantasaisuus.



Panostamme suunnitelmallisesti ja ennakoivasti maankäyttöön tarjotaksemme asumisen ja yrittämisen mahdollisuuksia. Edistämme etätyömahdollisuuksia ja tuemme palvelutarjonnan lisäämistä hyvien valokuituyhteyksien kautta.

Kehitämme yrityspalveluita. Vastaaamme yritysten tontti- ja toimitilatarpeisiin.

Maaseutukylät ja kuntakeskus luovat hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä myös hyvien liikunta- ja harrastusmahdollisuuksien kautta. Kouluissamme kehitetään turvallisia oppimisympäristöjä.

Viihtyvyyys

Tervolan strategiset suunnat



Panostamme
viihtyvyyteen.

Tavoite: Viihtyisä Tervola kaikille.

Mittarit: Asukasviihtyvyysskysely.

Hyvinvointi

Tervolan strategiset suunnat

Panostamme kuntalaisten ja työntekijöiden hyvinvointiin ja turvallisuuteen kehittämällä Tervolan palveluita ja kumppanuuksia.

Tavoite: Toimivat palvelut ja hyvinvoivat kuntalaiset ja työntekijät kaikissa eri elämäntilanteissa.

Mittarit: Asukkaiden hyvinvointi ja työntekijöiden työtyytyväisyys, HYTE-kerroin, hyvinvointisuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen.



Kehitämme palveluita kekseliäällä suunnitellulla, hyvällä johtamisella ja hyvinvoivilla työntekijöillä. Hyödynnämme palvelutuotannossamme uutta teknologiaa. Tiivistämme sisäistä yhteistyötä kuntakonsernin toimijoiden kanssa.

Edistämme työhyvinvointia, sillä hyvinvoivat, osaavat ja työssään viihtyvät työntekijät ovat toimintamme keskeisin voimavara. Kehitämme hyvää johtamista ja esimiestyötä.

Paikallisuus

Tervolan strategiset suunnat

Panostamme paikallisuuteen, vastuullisuuteen ja Tervolan brändin hyödyntämiseen kunnan toiminnassa.

Tavoite: Paikallisen osaamisen ja tuotannon arvostaminen.

Mittarit: Kuntakonsernin paikallisten sopimuskumppanien määrä ja hankintojen määrä paikallisilta toimijoilta.

Hyödynnämme paikallista uusiutuvaa energiaa. Tuemme hankinnoissamme paikallisuutta tukevia ja kestävän kehityksen mukaisia valintoja.

Huomioimme kunnan hankinnoissa ja investoinneissa yritysvaikutukset ja Tervolan elinkeinojen kehittämisen.



Yhteisöllisyys



Lisäämme tervolahenkeä.

Tavoite: Yhteisöllinen Tervola kaikille.

Mittarit: Tapahtumien määrä, tuettujen vapaaehtoistoimijoiden määrä, viestinnän tavoitavuus, Tervolassa toimivien järjestöjen ja yhdistysten jäsenmäärä, osallistavan budjetoinnin äänestykseen osallistuneiden määrä.

Kehitämme tapahtumia ja edistämme kumppanuuksia kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

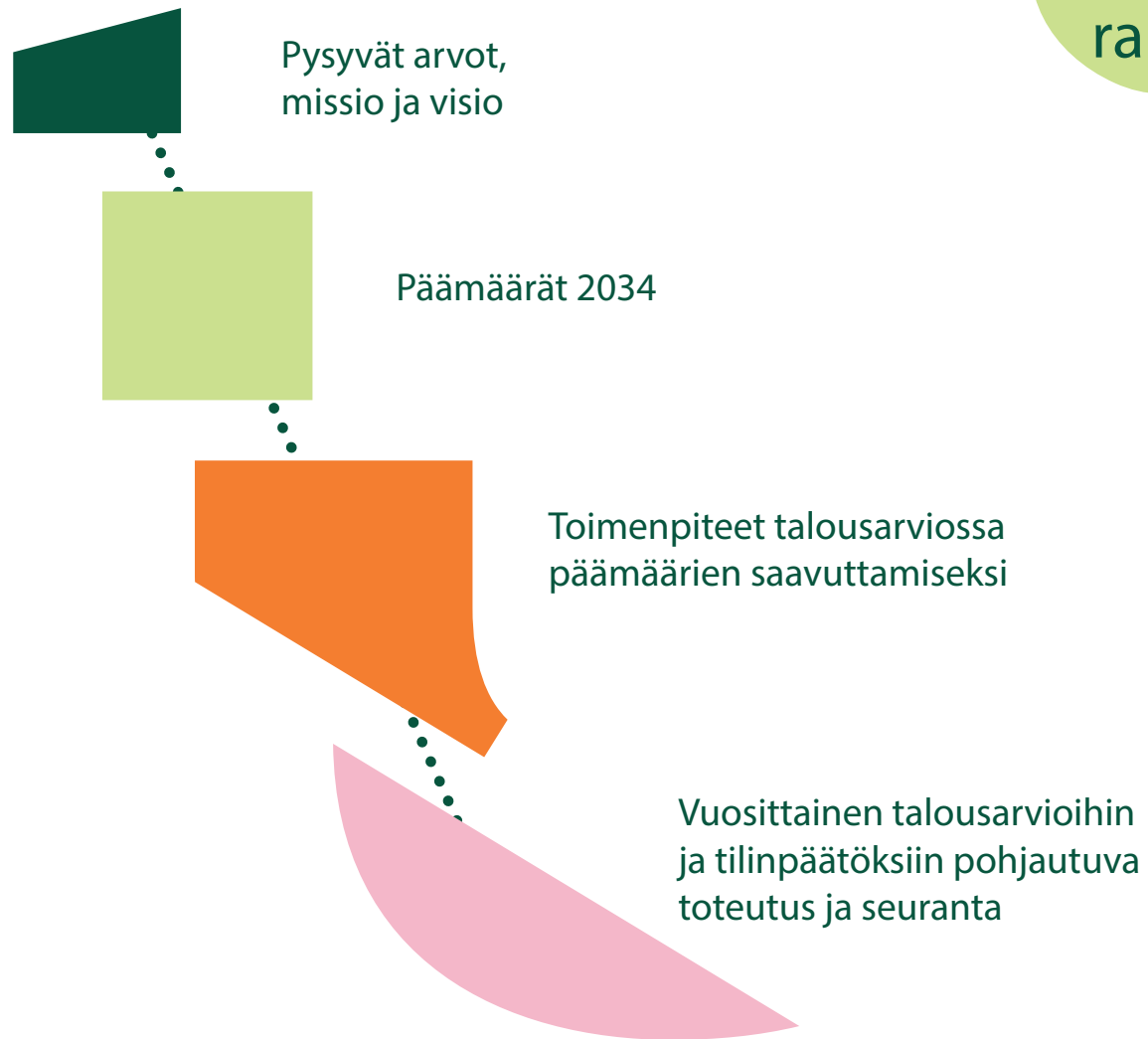


Liitteet



TERVOLA

Strategian rakenne



Strategia

Kuntastrategia (Kuntalaki 410/2015) on valtuuston pitkään aikavälin suunnittelun ja johtamisen ohjauksen väline. Se ohjaa kunnan ja kuntakonsernin päätöksentekoa.

Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- Kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
- Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen
- Kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
- Omistajapolitiikka
- Henkilöstöpolitiikka
- Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
- Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen

Strategia = kunnan toimien suunnannäyttjä tuleville vuosille

Strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi vahvistetaan vuosittaisen talousarviokäsittelyn yhteydessä toimenpiteet, jotka mahdollistavat tavoitteisiin pääsemisen. Konserniyhtiöt laativat omat toimenpideohjelmansa, joiden toteuttamisella yhtiöt vahvistavat omaa toimintaansa sekä edistävät kuntastrategian toteuttamista.

Megatrendeiksi kutsutaan uuteen vuosikymmeneen voimakkaimmin vaikuttavia kehityskulkuja ja erilaisten trendien välisiä jännitteitä.

Sitra on julkaissut megatrendit 2025 ja ne ovat:

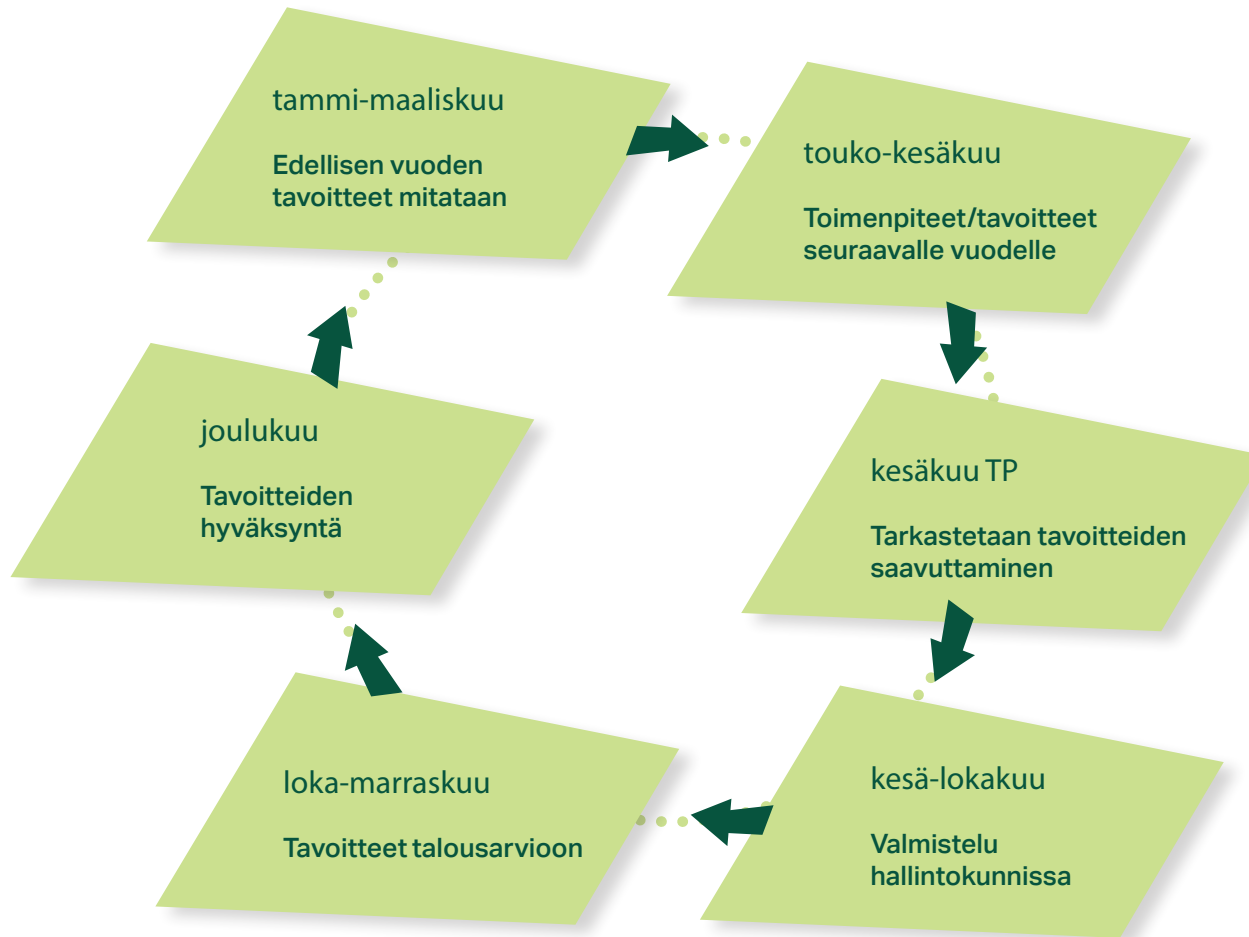
- 1.) Luonnon kantokyvyn mureneminen näkyy taloudessa, turvallisuudessa ja terveydessä
- 2.) Erot hyvinvoinnissa ja väestössä kasvavat
- 3.) Demokratia on varautumisen ja uudistumisen ristipaineessa
- 4.) Teknologia on hyvä renki, huono isäntä
- 5.) Taloudelle tulisi valaa kestävämpi perusta epävarmuuden keskellä

Tervolan kuntastrategiaa on valmisteltu hyvässä ja rakentavassa yhteistyössä luottamushenkilöiden ja muiden kumppaneiden kanssa ja se kattaa vuodet 2026–2034. Strategiaa on valmisteltu strategiatyöryhmässä ja valtuuston strategialtamiassa. Strategiatyöryhmän sparraajana on toiminut Tervola-neuvosto.

”Tervolan kuntastrategia on siten vahva yhteinen tahdonilmaus siitä, mihin suuntaan haluamme kehittää Tervola.”

Kunnanhallituksen nimeämän kuntastrategia-työryhmän kokoonpano 2025: Ari Hietanen (pj), Eero Lampela (vpj), Virva Kokko, Juha Juntunen, Mika Simoska ja sihteerinä Maiju Tervaniemi.

Kunnanvaltuuston nimeämänä jäsenenä toimi elinkeinokoordinaattori Henri Mattinen ja nuorisovaltuuston edustajina Emma Hietanen ja Emmi Palokangas.



Tervolan strategia

Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuustokaudessa. Muuttuvan toimintaympäristön vaikutukset huomioidaan tarkistuksen yhteydessä.

Eri toimielimet seuraavat strategian mukaisen tavoitteiden toteutumista omassa toiminnassaan ja raportoivat siitä talousarvion toteutusseurannan ja tilinpäätöksen yhteydessä. Kunnanhallitus raportoi kuntastrategian toteutumisesta koko kuntakonsernin tasolla tilinpäätöksen yhteydessä. Valtuustokauden päätteeksi tehdään kuntastrategian toteutumisesta itsearviointi.

Tilintarkastuksen ja tarkastuslautakunnan toiminnantarkastusosioissa arvioidaan koko kuntakonsernin strategian ja strategisen johtamisen onnistumista. Kehityskeskusteluihin luodaan strategisen johtamisen kehittämistä ja strategian toteutumisen seurantaan tukevat mallit.

SWOT

Vahvuudet

- Liikenneväylät Kemijoki
- Elinkeinot
- Kattava valokuituverkko
- Lähipalvelut
- Kuntatalous
- Turvallinen ympäristö
- Yhteisöllisyys

Mahdollisuudet

- Työpaikkojen määrä
- Alueiden suuret investoinnit
- Etätyön ja etäopiskelun mahdollistaminen
- Kumppanuudet
- Lappian Louen yksikkö
- Kansainvälinen turvallisuusyhteistyö
- Viestintä
- Matkailu
- Sijainti
- Muuttoliike
- Huoltovarmuus
- Lähiuoka
- Maaseudun arvostuksen nousu

TERVOLA

Heikkoudet

- Väestö rakenne
- Koulutusmahdollisuuksien kapeus
- Julkisen liikenteen yhteydet
- Vuokra-asuntojen puute

Uhat

- Väestön ikääntyminen ja Yrittäjien ikärakenne
- Liikenneyhteyksien heikkeneminen
- Ammattitaitoisten työntekijöiden saaminen ja pitäminen
- Lähipalveluiden heikkeneminen
- Maailmanlaajuinen epävarmuus

Met
onnistuma
yhesä!

